

# Открытый (публичный) отчёт председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ ДС №21 «Сказка» за 2017 год

Наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе.

**Профсоюз сегодня** – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Деятельность профсоюзного комитета по МБДОУ ДС №21 «Сказка» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положение о ППО;
- Коллективного договора;
- Плана работы профсоюза.

Мы хотим, чтобы все работники: администрация, воспитатели, учителя – логопеды, музыкальные руководители, младший обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

Только в таком коллективе, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Работа профсоюзного комитета ведется в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации МБДОУ ДС №21 «Сказка».

В нашем детском саду работает 61 человека, 58 из них – члены ПО. За 2017 г в состав профсоюзной организации ДОУ было принято 9 человек. В нашей профсоюзной организации работает 5 комиссий:

1. Ревизионная комиссия
2. Комиссия по охране труда и экологии
3. Комиссия по социально-трудовым вопросам
4. Комиссия по культурно-массовой, спортивной и работе с молодежью
5. Комиссия по жилищно - бытовым вопросам

## **1. Организационная работа.**

Профсоюзным комитетом была проведена определённая работа по привлечению в профсоюз работников ДОУ: на нашем сайте создана страница, где размещены материалы о деятельности профсоюзного комитета, представители профкома принимали активное участие в работе, велась индивидуальная работа с отдельными сотрудниками.

За отчётный период состоялось 10 заседаний профсоюзного комитета, на

которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- организационная работа;
- коллективный договор и его выполнение;
- проведение культурно – массовых и оздоровительных мероприятий;
- выделение материальной помощи.

На заседаниях рассматривались вопросы распределение путёвок в санатории, детские лагеря. 1 ребенок отдохнул в лагери «Лесная поляна». Также на заседании были рассмотрены вопросы о внесении изменения в Положение об оплате труда.

ПК оказал помощь в проведении следующих культурно – массовых мероприятиях:

- 8 Марта;
- День дошкольного работника
- Новогодний огонек.

Материальная помощь членам профсоюза выделяется в соответствии с Положением о выделении материальной помощи:

- смерть члена профсоюза или близкого родственника;
- лечение, на необходимость покупки дорогостоящих лекарств;
- резкое ухудшение материального положения из-за непредвиденных обстоятельств.
- юбилейная дата 55-летие.

За этот год была выделена материальная помощь 3 сотрудникам. Помощь получили: воспитатель Челюсова В.М. – смерть мужа, воспитатель Пронина О.В – юбилейная дата 55-летие, помощник воспитателя Рябчукова Н.А. – смерть мужа.

Всю свою работу ПК строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией детского сада.

Ежегодно мы составляем смету на наши профсоюзные взносы. Остаток средств на начало года составил 14953 рубля. Итого доходов с остатком на 2017г – 69953рубля, из них - подписка профсоюзной газеты – 800, 8 марта – 20000, день учителя – 9000, новогодние подарки сотрудникам – 30000, материальная помощь – 10153.

На 8 марта в этом году израсходовали 8114.08 рублей на подарки сотрудникам. На день учителя подарки сотрудникам. На новогодние подарки сотрудникам израсходовано 27446.80.

Совместно с работодателем проводится работа по обеспечению членов профсоюза земель под строительство. В этом году выделена земля воспитателю Ансимовой Л.И.

В течение всей работы ПК осуществлял проверку:

- соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медосмотра;
- проводил проверку оформления трудовых книжек;

- контролировал выполнение коллективного договора.

Вся деятельность ППО образовательного учреждения опирается на нормативную базу. Только основываясь на законе и знании правовых норм, профком сможет выстраивать эффективную работу по защите социально – трудовых прав членов ПК от действия или бездействия работодателя.

ПК проводил работу по данному направлению в соответствии с соглашением по охране труда. За период администрацией ДОУ была проведена аттестация рабочих мест, с ПК согласовываются инструкции по охране труда. Несчастных случаев в детском саду за отчётный период не зарегистрировано. В ПК проведена комплексная проверка организации питания детей.

Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Наш ПК старается разъяснить различные вопросы через информацию в профсоюзном уголке.

Хочется сказать слова благодарности заведующему детского сада Веретенниковой Ж.А. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, объяснит почему.

С таким руководителем можно продуктивно работать на благо коллектива.

**СПАСИБО ВСЕМ ЗА ВНИМАНИЕ!**

Председатель ПК

Аитова М.М.