

Открытый (публичный) отчет первичной профсоюзной организации МБДОУ ДС №21 «Сказка» за 2019 г.

Первичная профсоюзная организация МБДОУ детского сада №21 «Сказка» создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально – трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне учреждения при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления и иными общественными организациями.

Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном организации профсоюзов работников народного образования и науки Российской Федерации. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

На сегодняшний день в нашей первичной профсоюзной организации состоит 56 человек, что составляет 93,3% от общего количества работающих в учреждении. Из них 30 членов профсоюза – педагоги, в том числе 19 педагогов – молодежь до 35 лет. В коллективе так же работают педагоги с большим трудовым стажем и опытом. За отчетный период в профсоюз вступили 2 человека. Коллектив, опытный, внедряют различные новшества и инновационные технологии, активно участвуют в мероприятиях и акциях. Учет членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом.

В соответствии с уставом Профсоюза был избран профсоюзный комитет в количестве 9 человек, который осуществляет текущую деятельность первичной профсоюзной организации.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией детского сада, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. За отчетный период работы состоялось 12 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- организационная работа;
- коллективный договор и его выполнение;
- проведение культурно – массовых мероприятий;
- охрана труда;
- финансовые вопросы;
- выделение материальной помощи.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам детского сада. Все работники независимо от принадлежности к профсоюзу пользуются льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить

дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников детского сада (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

В ДОУ оформлен профсоюзный уголок с информацией о работе профсоюзного комитета, рубрикой «Поздравляем именинников». На сайте ДОУ создана страница «Наш профсоюз». Профсоюзным комитетом была проведена работа по привлечению в профсоюз работников ДОУ.

Большим подспорьем в разрешении различных вопросов является выписываемая нашим профкомом на протяжении многих лет газета «Наш профсоюз».

На заседаниях рассматривались вопросы распределения путевок в санатории, детские лагеря. Материальная помощь членам профсоюза выделяется в соответствии с Положением о выделении материальной помощи:

- смерть члена профсоюза или близкого родственника,
- лечение, на необходимость покупки дорогостоящих лекарств,
- резкого ухудшения материального положения из-за непредвиденных обстоятельств.
- окончание трудовой деятельности, уход на пенсию.

За отчетный период материальную помощь получили 2 человека на лечение.

Профсоюзный комитет осуществляет контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении.

В апреле 2019 года было проведено расширенное заседание профсоюзного комитета, на котором рассматривался вопрос о проведении Недели охраны труда в рамках Всемирного Дня охраны труда. Цель заседания профкома – обеспечение прав работника на здоровье и безопасные условия труда, внедрение современных средств охраны труда, предупреждающих производственный травматизм.

За отчетный период несчастных случаев на производстве не зарегистрировано.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда.

Два раза в год проводится проверка соглашения по охране труда, итоги которого фиксируются в акте. Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками, т.к. необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Принимает самое активное участие в работе комиссии по материальному стимулированию сотрудников.

Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем ПК и членами профкома проведена проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения профсоюзного комитета.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют внимание и культурно-массовой работе: совместное празднование дня Дошкольного работника, новогодние ёлки для детей и сотрудников, 8 Марта.

Мы сотрудничаем с территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Считаем, что работу профсоюзной организации МБДОУ детского сада №21 «Сказка» в 2019 году можно считать удовлетворительной.

Председатель ПК

Аитова М.М.