

# Отчёт председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ ДС № 21 «Сказка» за отчётный 2015 год

**Профсоюз** – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Профсоюзный комитет ДОУ входит в организационную структуру территориального комитета профсоюза и всю свою работу первичная профсоюзная организация строит на принципах партнёрства и сотрудничества с территориальным комитетом профсоюза. Деятельность профсоюзного комитета ПО МБДОУ ДС № 21 основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положение о ППО;
- Коллективного договора;
- Плана работы профсоюза.

Мы хотим, чтобы все работники: администрация, воспитатели, учителя логопеды, учитель английского языка, музыкальные руководители, младший обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

Только в таком коллективе, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации МБДОУ ДС №21 «Сказка».

В нашем детском саду работает 66 человек, 60 из них – члены ПО.

В 2015 году в состав профсоюзной организации ДОУ были приняты 11 человек, Сосина А. В. выбыла из профсоюза в связи с увольнением по собственному желанию.

## **1. Организационная работа.**

Профсоюзным комитетом была проведена определённая работа по привлечению в профсоюз работников ДОУ: обновили стенды профсоюзные, на сайте создана страница «НАШ ПРОФСОЮЗ», представители профкома принимали активное участие в работе, велась индивидуальная работа с отдельными сотрудниками.

За отчётный период состоялось 11 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- организационная работа;
- коллективный договор и его выполнение;
- проведение культурно – массовых и оздоровительных мероприятий;

- охрана труда;
- выделение материальной помощи.

Всю свою работу ПК строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией детского сада. Информация – это та база, на которой строится вся работа профсоюзной организации.

## **2. Развитие социального партнёрства.**

В 2015 году был принят новый коллективный договор, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры. Представители ПК в составе комиссии по внесению изменения в коллективный договор на 2015 – 2018 год принимали участие в работе согласительной комиссии. Ход выполнения договора был обсуждён на заседании ПК. По итогам обсуждения администрации ДООУ было направлено письмо, с предложением принять меры по выполнению отдельных пунктов договора. В течении всей работы ПК осуществлял проверку:

- соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медосмотра;
- проводил проверку оформления трудовых книжек;
- контролировал выполнение коллективного договора.

Вся деятельность ППО образовательного учреждения опирается на нормативную базу. Только основываясь на законе и знании правовых норм, профком сможет выстраивать эффективную работу по защите социально – трудовых прав членов ПК от действия или бездействия работодателя.

## **3. Охрана труда и здоровья.**

ПК проводил работу по данному направлению в соответствии с соглашением по охране труда. Несчастных случаев в детском саду за отчётный период не зарегистрировано. В ПК проведена комплексная проверка организации питания детей. В 2015 году была организована комплексная медицинская диспансеризация сотрудников.

## **4. Социальная деятельность.**

Социальная деятельность ПК велась по следующим направлениям:

- социальное страхование;
- оказание материальной помощи членам профсоюза;
- проведение культурно – массовых мероприятий.

На заседаниях рассматривались вопросы распределение путёвок в санатории, детские лагеря. В этом году сотрудники не пожелали воспользоваться путёвками в санаторий и детские лагеря.

ПК оказал помощь в проведении следующих культурно – массовых мероприятиях:

- 8 Марта;
- День дошкольного работника

- Новогодний огонек.

Материальная помощь членам профсоюза выделяется в соответствии с Положением о выделении материальной помощи:

- смерть члена профсоюза или близкого родственника;
- лечение, на необходимость покупки дорогостоящих лекарств;
- резкое ухудшение материального положения из-за непредвиденных обстоятельств.

За прошедший год была выделена материальная помощь 9 сотрудникам. Воспитателю Пашкевич и делопроизводителю Васютиной Л. Н. на лечение. Воспитателям Мелеховой Т. А. материальная помощь была выделена в связи со смертью мужа, Челюсовой В. М., Прониной О. В., в связи со смертью родителей. Волоконской С. И., Дружининой И. Ю., Челюсовой В. М., Севрюковой Л. Н. материальная помощь выделена в связи с юбилейной датой 55- ление.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных мероприятиях. Особые слова благодарности заведующему МБДОУ ДС № 21 Веретенниковой Ж. А. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается помочь.